

Số: 490/UBND- TM

Lai Châu, ngày 07 tháng 5 năm 2012

V/v thực hiện chi trả tiền lương theo mức tối thiểu chung và chế độ phụ cấp công vụ từ ngày 01/5/2012

Kính gửi:

- Các Sở, Ban, Ngành, cơ quan Đảng và Đoàn thể tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã.

Căn cứ Nghị định số 31/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về việc quy định mức lương tối thiểu chung và Nghị định 34/2012/NĐ-CP ngày 15/4/2012 của Chính phủ về chế độ phụ cấp công vụ;

Trong khi chờ kết quả phê duyệt của Trung ương về điều chỉnh mức lương tối thiểu chung và mức phụ cấp công vụ, UBND tỉnh hướng dẫn các Sở, Ban, Ngành, cơ quan Đảng và Đoàn thể tỉnh; UBND các huyện, thị xã thực hiện chi trả tiền lương tối thiểu chung và chế độ phụ cấp công vụ như sau:

1. **Thời gian thực hiện:** Thực hiện chi trả tiền lương tối thiểu chung và chế độ phụ cấp công vụ kể từ ngày 01 tháng 5 năm 2012 như sau:

- Tất cả các cơ quan, đơn vị thụ hưởng ngân sách địa phương được chi trả lương theo mức lương tối thiểu chung là 1.050.000 đồng/tháng;

- Học bổng học sinh các trường Phổ thông Dân tộc nội trú tỉnh và huyện được chi trả mức 840.000 đồng/tháng;

- Các cơ quan, đơn vị thụ hưởng ngân sách địa phương có đối tượng hưởng chế độ phụ cấp công vụ được chi trả mức phụ cấp công vụ bằng 25% mức lương hiện hưởng cộng phụ cấp chức vụ lãnh đạo và phụ cấp thâm niên vượt khung (nếu có).

2. **Nguồn kinh phí thực hiện:**

- Nguồn tiết kiệm 10% chi thường xuyên (không kể các khoản chi lương, phụ cấp lương và các khoản có tính chất lương) và 40% số thu được để lại theo chế độ năm 2012 (riêng ngành Y tế sử dụng tối thiểu 35% sau khi trừ chi phí thuốc, máu, dịch truyền, hoá chất, vật tư thay thế, vật tư tiêu hao);

- Nguồn kinh phí để cải cách tiền lương năm 2011 chưa chi hết thực hiện chuyển nguồn sang năm 2012 chi tiếp;

- Đối với các huyện, thị xã phải sử dụng từ nguồn 50% tăng thu ngân sách huyện, thị xã năm 2011 (nếu có);

- Trong khi chờ nguồn kinh phí giao bổ sung, các cơ quan, đơn vị, địa phương sử dụng từ nguồn kinh phí đã được giao tại Quyết định số 38/2011/QĐ-UBND ngày 09/12/2011 của UBND tỉnh về việc giao dự toán thu, chi Ngân sách địa phương năm 2012 để thực hiện chi trả.

3. Tổ chức thực hiện:

3.1. Đối với các đơn vị thụ hưởng NSNN thuộc địa phương quản lý:

- Lập danh sách bảng lương (Có chi tiết rõ phần chênh lệch tăng thêm từ 830.000 đồng lên 1.050.000 đồng) của cán bộ CCVC và hợp đồng trong chỉ tiêu biên chế có mặt từ thời điểm 01/5/2012; gửi đơn vị dự toán cấp I duyệt và tổng hợp gửi cơ quan Tài chính, Kho bạc Nhà nước cùng cấp.

- Ngoài ra đối với các cơ quan, đơn vị thực hiện chức năng quản lý nhà nước còn phải lập danh sách bảng lương (Có chi tiết rõ phần chênh lệch tăng mức phụ cấp công vụ từ 10% lên 25% của cán bộ, công chức và người làm việc hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP có mặt tại thời điểm 01/5/2012; gửi đơn vị dự toán cấp I duyệt và tổng hợp gửi cơ quan Tài chính, Kho bạc Nhà nước cùng cấp.

3.2. Kho bạc Nhà nước các cấp thực hiện kiểm soát thanh toán đối với các khoản chi trả tiền lương theo mức lương tối thiểu chung và chế độ phụ cấp công vụ của các đơn vị dự toán, đảm bảo theo các quy định hiện hành và hướng dẫn tại nội dung Công văn này.

3.3. UBND tỉnh sẽ giao bổ sung dự toán phần chênh lệch tiền lương tăng thêm để chi trả lương và các chính sách theo mức lương tối thiểu chung từ 830.000 đồng lên 1.050.000 đồng/tháng; mức phụ cấp tăng thêm từ 10% lên 25% cho các Sở, Ban, Ngành, cơ quan Đảng và Đoàn thể, UBND các huyện, thị xã khi kết quả lương được Trung ương duyệt chính thức.

Căn cứ nội dung Công văn này, UBND tỉnh yêu cầu sở Tài chính chủ trì phối hợp với Kho bạc Nhà nước hướng dẫn, tổ chức triển khai thực hiện. / *AMH*

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT. Tỉnh ủy; (báo cáo)
- TT. HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- KBNN tỉnh, huyện;
- Lưu: VT, TM.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Chương