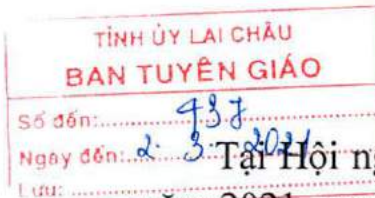


KẾT LUẬN
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TỈNH
về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU của Ban Chấp hành
Đảng bộ tỉnh (khóa XIII) về nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động
của hệ thống chính trị ở cơ sở



Tại Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh lần thứ 3, ngày 22 tháng 01 năm 2021, sau khi nghe Ban Thường vụ Tỉnh ủy báo cáo tổng kết thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU, ngày 30/9/2016 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khóa XIII) về nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị ở cơ sở giai đoạn 2016-2020; Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh đã thảo luận và thống nhất kết luận như sau:

1. Năm năm qua, cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, đoàn thể các cấp đã nghiêm túc triển khai thực hiện Nghị quyết, đạt kết quả quan trọng: Các chỉ tiêu chủ yếu cơ bản đạt mục tiêu nghị quyết đề ra, trong đó chỉ tiêu cán bộ, công chức có trình độ chuyên môn đại học trở lên đạt cao. Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng cho cán bộ, đảng viên, công chức cơ sở được quan tâm thực hiện. Việc xây dựng và thực hiện quy chế làm việc của cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội cơ sở từng bước đi vào nền nếp, phương thức lãnh đạo của đảng ủy đối với chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể đã có sự đổi mới, đảm bảo vai trò lãnh đạo toàn diện hơn trên các lĩnh vực; chất lượng sinh hoạt cấp ủy, chi bộ có bước chuyển biến tích cực; công tác kiểm tra, giám sát, bảo vệ chính trị nội bộ được chú trọng; công tác dân vận đạt được hiệu quả thiết thực; năm 2020 không có đảng bộ cấp xã xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ; chú trọng công tác kết nạp đảng viên và nâng cao chất lượng đảng viên ở cơ sở.

Chất lượng hoạt động của Hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân cấp cơ sở từng bước được nâng lên, hằng năm không có chính quyền cơ sở xếp loại yếu kém. Nội dung, phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội có bước chuyển biến. Công tác đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức hằng năm; quy hoạch cán bộ từng bước được thực hiện có nền nếp hơn, chất lượng được nâng lên, cơ bản đáp ứng được nguồn cán bộ cho cơ sở; luân chuyển, điều động, giới thiệu cán bộ ứng cử và tuyển dụng

công chức được thực hiện đúng quy trình. Bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức nhìn chung phù hợp với vị trí việc làm; công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức được chú trọng cả về văn hóa, chuyên môn nghiệp vụ và lý luận chính trị; chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức được nâng lên rõ rệt; tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ Nhân dân, lễ l貌 làm việc có chuyển biến tích cực. Thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức cơ sở. Trách nhiệm của các cơ quan cấp trên đối với cơ sở nhìn chung được tăng cường; cơ sở vật chất, phương tiện làm việc cơ bản đảm bảo yêu cầu.

Tuy nhiên, quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết số 07-NQ/TU vẫn còn một số hạn chế, khuyết điểm: Một số chỉ tiêu thành phần chưa đạt mục tiêu Nghị quyết đề ra. Năng lực lãnh đạo, khả năng vận dụng và cụ thể hóa nghị quyết của cấp trên vào điều kiện thực tiễn ở cơ sở, chất lượng sinh hoạt cấp ủy, chi bộ thôn, bản, tổ dân phố có nơi còn yếu. Chất lượng hoạt động của hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân một số xã có mặt còn hạn chế, giám sát, đôn đốc thực hiện sau giám sát nhìn chung hiệu quả chưa cao, chỉ đạo, điều hành có việc chưa quyết liệt, còn có tư tưởng trông chờ, ỷ lại vào cấp trên; chưa thường xuyên kiểm tra, đôn đốc hoạt động của thôn, bản, tổ dân phố, giải quyết, xử lý một số vấn đề phát sinh chưa kịp thời. Chất lượng, nội dung, phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể cơ sở một số nơi chuyển biến còn chậm. Một số xã chưa chú trọng công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ, quy hoạch chưa gắn với đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ, kiện toàn cán bộ còn chậm; chưa xét tuyển được công chức cấp xã đối với 2 dân tộc đặc biệt khó khăn (Cống, Si La); cá biệt một số cán bộ, công chức chưa đạt chuẩn theo quy định. Chưa xây dựng được kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ trực tiếp tại các phòng, ban chuyên môn cấp huyện cho công chức cấp xã. Việc chấp hành quy chế làm việc, kỷ cương, kỷ luật của một số ít cán bộ, công chức chưa nghiêm.

Nguyên nhân của những hạn chế, khuyết điểm là do: Một số cấp ủy lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt, triển khai tổ chức thực hiện, cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết chưa quyết liệt. Một số sở, ngành chưa tích cực, chủ động tham mưu thực hiện các nhiệm vụ theo Kế hoạch. Việc đôn đốc, hướng dẫn, phối hợp giữa các cơ quan cấp huyện với đảng ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội cơ sở chưa thường xuyên, thiếu cụ thể, hiệu quả chưa cao. Một số đồng chí ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp huyện chưa sâu sát nắm tình hình hoạt động của đảng bộ cơ sở được phân công phụ trách, kinh nghiệm công tác xây dựng đảng còn hạn chế. Một số cơ quan cấp tỉnh, cấp huyện có lúc, có việc chưa kịp thời phối hợp đôn đốc, kiểm tra, hướng dẫn, nắm bắt tình hình thực hiện nhiệm vụ ở cơ sở theo chức

năng, nhiệm vụ được giao. Tiêu chí đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân có sự điều chỉnh theo quy định mới của Trung ương, một số chỉ tiêu nghị quyết không còn phù hợp.

2. Để tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 07-NQ/TU, ngày 30/9/2016 của Tỉnh ủy (khóa XIII) phù hợp với tình hình thực tiễn, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh xác định mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu giai đoạn 2021-2025 như sau:

2.1. Mục tiêu đến năm 2025

(1). Trên 90% đảng bộ cấp xã và chi bộ trực thuộc đảng ủy hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; trên 90% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó 10%-15% hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; kết nạp từ 2.000 đến 2.500 đảng viên, trong đó 1.000 đến 1.500 đảng viên ở nông thôn.

(2). Trên 80% chính quyền cơ sở đạt từ khá trở lên.

(3). Trên 80% tổ chức Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội cơ sở đạt từ khá trở lên.

(4). Về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cơ sở.

- *Cán bộ cơ sở*: 100% có trình độ học vấn trung học phổ thông; 100% có trình độ chuyên môn từ trung cấp trở lên; 50% có trình độ đại học trở lên; 100% có trình độ lý luận chính trị trung cấp trở lên, trong đó 10% cao cấp.

- *Công chức cơ sở*: 100% có trình độ học vấn trung học phổ thông; 100% có trình độ chuyên môn từ trung cấp trở lên, trong đó 65% đại học trở lên; 60% có trình độ lý luận chính trị trung cấp.

- Trên 90% cán bộ, công chức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó 10% hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- 100% cán bộ, công chức được bồi dưỡng nghiệp vụ.

(5). Trong năm 2021: 100% xã, phường, thị trấn có trụ sở làm việc kiên cố và có phòng họp trực tuyến đảm bảo yêu cầu.

2.2. Nhiệm vụ và giải pháp

- Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của đảng ủy xã, phường, thị trấn đối với chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội ở cơ sở, đảm bảo sâu sát, hiệu quả. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát thực hiện tốt quy chế làm việc; thực hiện các quy định của Trung ương về chức năng, nhiệm vụ của đảng bộ, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội cơ sở.

- Lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao chất lượng sinh hoạt đảng ủy, chi bộ; công tác phát triển đảng viên, nhất là ở vùng nông thôn, vùng sâu, vùng xa, vùng biên giới, nơi có ít đảng viên. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác chính trị, tư tưởng đối với cán bộ, công chức, đảng viên ở cơ sở; gắn việc xây dựng đội ngũ cán bộ với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy cấp trên đối với cấp ủy cấp dưới trong việc giáo dục, quản lý cán bộ, đảng viên.

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, trọng tâm là: Rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2020-2025, xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2025-2030, đảm bảo sự chủ động, có tầm nhìn xa đáp ứng cả nhiệm vụ trước mắt và lâu dài; nâng cao chất lượng bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ theo hướng cụ thể, thiết thực theo tiêu chuẩn chức danh; tiếp tục kiện toàn, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức phù hợp với năng lực, sở trường công tác và yêu cầu của vị trí việc làm, quan tâm kiện toàn cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số. Chuẩn bị tốt nhân sự bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân, các chức danh lãnh đạo Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp xã nhiệm kỳ 2021 - 2026; tiếp tục thực hiện tốt công tác luân chuyển, điều động cán bộ xuống cơ sở, chú trọng lựa chọn luân chuyển những cán bộ có năng lực, uy tín để tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động ở cơ sở. Tập trung rà soát từng trường hợp cụ thể để giải quyết chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức không đạt chuẩn, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, không có khả năng đào tạo.

- Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc các quy định, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân, đảm bảo đồng bộ giữa đánh giá, xếp loại tổ chức đảng với chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội.

- Nâng cao trách nhiệm chỉ đạo của cấp trên đối với cơ sở, nhất là trách nhiệm của các đồng chí ủy viên ban chấp hành, ủy viên ban thường vụ cấp huyện được phân công phụ trách đảng bộ cấp xã; trách nhiệm của cơ quan chuyên môn, đoàn thể cấp huyện trong việc phối hợp thực hiện nhiệm vụ ở cơ sở. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Quy định số 13-QĐi/TU, ngày 08/10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về trách nhiệm, quyền hạn, mối quan hệ công tác của các đồng chí Ủy viên Ban thường vụ Tỉnh ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, lãnh đạo sở, ban, ngành tỉnh, lãnh đạo chủ chốt huyện, thành phố dự sinh hoạt với đảng ủy cấp xã và dự, theo dõi, hướng dẫn sinh hoạt chi bộ khu dân cư.

- Rà soát, cụ thể hóa các quy định về cán bộ, công chức và công tác cán bộ ở cơ sở cho phù hợp với thực tiễn.

- Tiếp tục quan tâm đầu tư, nâng cấp trụ sở làm việc, phương tiện làm việc đảm bảo phục vụ tốt hoạt động của hệ thống chính trị ở cơ sở.

3. Tổ chức thực hiện

3.1. Các huyện ủy, thành ủy xây dựng kế hoạch tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp trong Nghị quyết số 07-NQ/TU của Tỉnh ủy và Kết luận này gắn với thực hiện có hiệu quả Nghị quyết về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý người dân tộc thiểu số và cán bộ chủ chốt cấp xã giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030.

3.2. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo các sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị cấp tỉnh căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao chủ động xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện.

- *Sở Nội vụ*: Tiếp tục tham mưu hoàn thiện các quy định về cán bộ, công chức cấp xã theo quy định hiện hành; mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch hằng năm đã được phê duyệt; tiếp tục tham mưu thực hiện chính sách tinh giản biên chế đối với cán bộ, công chức cấp xã theo quy định.

- *Sở Kế hoạch và Đầu tư*: Chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính và các huyện tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh bố trí nguồn vốn đầu tư xây dựng và hoàn thiện trụ sở làm việc tại 3 xã thuộc huyện Nậm Nhùn trong năm 2021.

- *Sở Tài chính*: Chủ trì, phối hợp với các huyện, thành phố cân đối ngân sách địa phương hằng năm để trình Ủy ban nhân dân tỉnh bố trí kinh phí đảm bảo cơ sở vật chất, điều kiện làm việc cho cán bộ, công chức cấp xã.

3.3. Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh: Tiếp tục tăng cường công tác tập huấn nghiệp vụ; kiểm tra, hướng dẫn nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội cơ sở, nhất là ở những nơi còn khó khăn, theo phương châm hướng mạnh về cơ sở bằng những biện pháp, cách làm cụ thể, hiệu quả. Chỉ đạo việc xây dựng và thực hiện quy chế làm việc, đánh giá, xếp loại tổ chức Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội cấp xã cho phù hợp với quy định mới. Phối hợp với các huyện ủy, thành ủy củng cố các tổ chức hoạt động còn yếu, hiệu quả chưa cao.

3.4. Các ban xây dựng Đảng tỉnh phối hợp với các huyện ủy, thành ủy tăng cường kiểm tra, hướng dẫn, tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ cho cán bộ, công chức cơ sở.

3.5. Ban Tổ chức Tỉnh ủy phối hợp với Trường Chính trị tỉnh tham mưu phê duyệt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị, cập nhật kiến thức hằng năm để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cơ sở. Theo dõi, kiểm tra việc thực hiện Kết luận, định kỳ báo cáo Thường trực, Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

3.6. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, lãnh đạo sở, ban, ngành tỉnh, lãnh đạo chủ chốt huyện, thành phố tiếp tục thực hiện có hiệu quả Quy định số 13-QĐi/TU, ngày 08/10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về trách nhiệm, quyền hạn, mối quan hệ công tác trong việc dự sinh hoạt với đảng ủy cấp xã và dự, theo dõi, hướng dẫn sinh hoạt chi bộ khu dân cư. Thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo theo quy định.

Nơi nhận:

- Các đảng đoàn, ban cán sự đảng,
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh,
- Các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc tỉnh,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Lưu VPTU.

**T/M TỈNH ỦY
PHÓ BÍ THƯ**



Lê Văn Lương