

Số: 01/NQ-ĐH

Lai Châu, ngày 28 tháng 12 năm 2025

**NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TỈNH LAI CHÂU LẦN THỨ XIV,
NHIỆM KỲ 2025 - 2030**

Đại hội Công đoàn tỉnh Lai Châu lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2025 - 2030 diễn ra từ ngày 27 đến ngày 28/12/2025, tại Hội trường lớn, Trung tâm Hội nghị Văn hóa tỉnh Lai Châu. Dự Đại hội có 145 đại biểu chính thức, thay mặt cho gần 5 nghìn đoàn viên, người lao động trong toàn tỉnh.

Đại hội vinh dự được đón: Đồng chí **Phan Văn Anh** - Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam; Đồng chí **Sùng A Hồ** - Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh; các đồng chí trong Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Lãnh đạo Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh; các đồng chí trong Đoàn công tác của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Lãnh đạo LĐLĐ các tỉnh Điện Biên, Lào Cai, Bắc Ninh; Lãnh đạo các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh; các đồng chí nguyên lãnh đạo LĐLĐ tỉnh qua các thời kỳ; các đồng chí nguyên Ủy viên Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh nhiệm kỳ 2023 - 2028.

Sau khi thảo luận, đóng góp ý kiến vào Dự thảo các văn kiện do Ban chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khoá XIII trình tại Đại hội, tiếp thu ý kiến chỉ đạo của đồng chí Thường trực Tỉnh ủy, Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, căn cứ kết quả biểu quyết tại Đại hội.

**ĐẠI HỘI LẦN THỨ XIV CÔNG ĐOÀN TỈNH LAI CHÂU
QUYẾT NGHỊ**

I. Tán thành những nội dung cơ bản đánh giá giai đoạn 2023 - 2025 về thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Lai Châu lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2023 - 2028 và phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2025 - 2030 nêu trong Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh khoá XIII trình tại Đại hội.

II. Về đánh giá tình hình thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Lai Châu lần thứ 13

Đại hội khẳng định: Giai đoạn 2023 - 2025, xác định rõ vị trí, vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn. Các cấp công đoàn trong tỉnh đã nỗ lực phấn đấu, năng động, sáng tạo, đổi mới, tập trung chỉ đạo thực hiện đồng bộ, có hiệu quả Nghị quyết Đại hội của Công đoàn các cấp, trọng tâm là Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII Công đoàn tỉnh và Đại hội lần thứ XIII Công đoàn Việt Nam; lãnh đạo hoàn thành 10/12 chỉ tiêu, nhiệm vụ và 03 Chương trình trọng tâm của Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn tỉnh đã đề ra. Những kết quả đạt được trong giai đoạn vừa qua, đã tạo ra những chuyển biến tích cực, khẳng định vị trí, vai trò

của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới, từng bước góp phần xây dựng tỉnh Lai Châu phát triển xanh, nhanh và bền vững.

Từ thực tiễn hoạt động công đoàn của tỉnh trong nhiệm kỳ vừa qua, Đại hội đã rút ra 05 bài học kinh nghiệm, làm cơ sở để xây dựng chương trình công tác công đoàn và phong trào CNVCLĐ, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

III. Đại hội xác định mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp hoạt động công đoàn tỉnh nhiệm kỳ 2025 - 2030, đó là:

1. Mục tiêu tổng quát

Tập trung đổi mới nội dung và phương thức hoạt động; xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh toàn diện, có năng lực đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới; phát huy tốt vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; thúc đẩy tinh thần đổi mới sáng tạo, ứng dụng mạnh mẽ chuyển đổi số trong quản lý và tổ chức phong trào; xây dựng đội ngũ cán bộ, đoàn viên có bản lĩnh, trách nhiệm, chuyên nghiệp; góp phần quan trọng vào mục tiêu xây dựng tỉnh Lai Châu phát triển xanh, nhanh và bền vững trong giai đoạn tới.

2. Chỉ tiêu chủ yếu

2.1. Chỉ tiêu hằng năm

(1) 100% số đoàn viên, người lao động được học tập, tuyên truyền, phổ biến các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của Công đoàn và các chương trình công tác của Mặt trận tổ quốc; Công đoàn tham gia thúc đẩy để 80% trở lên công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

(2) Phấn đấu 100% CĐCS doanh nghiệp khu vực nhà nước, ít nhất 85% CĐCS doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước có tổ chức công đoàn được công đoàn phối hợp, tham gia, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; tổ chức hội nghị người lao động và đối thoại tại nơi làm việc theo quy định của Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở.

(3) 100% Chủ tịch, Phó chủ tịch công đoàn cơ sở được tập huấn, bồi dưỡng về nghiệp vụ công tác công đoàn, chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn. 100% cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng về chuyên môn, chuyển đổi số, nghiệp vụ, lý luận chính trị và kỹ năng công tác.

(4) Bình quân mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên công đoàn ưu tú trở lên cho Đảng bồi dưỡng, xem xét, kết nạp.

(5) Trên 90% công đoàn cơ sở phát động và tổ chức các phong trào thi đua gắn với nhiệm vụ chuyên môn; mỗi năm có tăng thêm 10% đoàn viên, NLĐ có sáng kiến, giải pháp được công nhận và áp dụng hiệu quả từ các phong trào thi đua "Lao động giỏi, lao động sáng tạo".

(6) Trên 80% công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ; trong đó 20% hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; 80% trở lên đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức công đoàn đạt chuẩn văn hóa.

(7) Phấn đấu hỗ trợ xây dựng và sửa chữa từ 3 Mái ấm Công đoàn trở lên cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn.

(8) 100% Công đoàn cơ sở tiếp tục phối hợp với chính quyền, MTTQ và các đoàn thể triển khai hiệu quả Nghị quyết số 15-NQ/TU; vận động đoàn viên, người lao động tích cực xóa bỏ hủ tục, phong tục lạc hậu, xây dựng nếp sống văn minh trong gia đình, cộng đồng và nơi làm việc.

(9) Trên 80% công đoàn cơ sở thực hiện báo cáo, thống kê, lưu trữ, trao đổi thông tin qua môi trường số.

(10) 100% công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước đủ điều kiện thành lập Ban nữ công quần chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

(11) 100% công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, trọng tâm là kiểm tra giám sát về công tác tài chính công đoàn; 30% công đoàn cơ sở doanh nghiệp được công đoàn cấp trên kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài chính công đoàn.

2.2. Chỉ tiêu nhiệm kỳ

(1) Phân đầu thực tăng 1.500 đoàn viên công đoàn. Phân đầu 80% doanh nghiệp có 20 lao động ổn định trở lên có tổ chức công đoàn.

(2) Phân đầu 85% trở lên doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn đủ điều kiện đại diện, thương lượng, ký kết được thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật.

(3) 100% số vụ việc của đoàn viên có nhu cầu tư vấn, giải quyết tranh chấp lao động có đại diện công đoàn tham gia hoặc được công đoàn hỗ trợ.

3. Đại hội xác định 08 nhóm nhiệm vụ chủ yếu trong nhiệm kỳ 2025 - 2030, trong đó, xác định 03 khâu đột phá đó là:

(1) Thúc đẩy đổi mới sáng tạo, ứng dụng mạnh mẽ chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn.

(2) Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

(3) Đẩy mạnh đối thoại, thương lượng tập thể, trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, cải thiện điều kiện làm việc, an toàn vệ sinh lao động.

IV. Đại hội đã thảo luận và thông qua các báo cáo

1. Báo cáo chính trị của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh khóa XIII trình Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

2. Báo cáo kiểm điểm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XIII.

3. Báo cáo tổng hợp những kiến nghị đề xuất của đoàn viên, người lao động với Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh.

4. Báo cáo tổng hợp ý kiến góp ý vào Dự thảo Điều lệ Công đoàn Việt Nam (sửa đổi, bổ sung).

5. Báo cáo tổng hợp ý kiến góp ý Dự thảo Văn kiện Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam.

6. Đại hội giao Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh khóa XIV tiếp thu ý kiến phát biểu chỉ đạo của đồng chí Thường trực Tỉnh ủy; đồng chí Phó Chủ tịch Tổng

Liên đoàn Lao động Việt Nam; ý kiến đóng góp của các đại biểu để bổ sung hoàn chỉnh các văn kiện và chính thức ban hành.

V. Thông qua kết quả bầu Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Lai Châu khóa XIV, nhiệm kỳ 2025 - 2030

Đại hội đã tiến hành bầu Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XIV gồm 14 đồng chí. Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh khóa XIV đã tiến hành tổ chức Hội nghị lần thứ nhất, bầu Ban Thường vụ khóa XIV gồm 04 đồng chí, bầu đồng chí **Lương Xuân Trường** - giữ chức Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh; bầu 02 đồng chí: **Lò Thị Hằng, Phạm Ngọc Đăng** giữ chức Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh; bầu Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XIV gồm 04 đồng chí và đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chỉ định chức danh Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XIV đối với đồng chí **Lò Thị Hằng** - Phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh khóa XIV.

Đại hội đã bầu Đoàn Đại biểu dự Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV gồm 06 đại biểu chính thức và 01 đại biểu dự khuyết.

Đại hội giao Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XIV và các Công đoàn cơ sở trong tỉnh xây dựng Chương trình hành động, Kế hoạch công tác cụ thể để tổ chức thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ đã được Đại hội thông qua. Định kỳ rà soát, sơ, tổng kết để bổ sung, hoàn thiện các chương trình, kế hoạch, đề án phù hợp với tình hình thực tiễn.

Đại hội kêu gọi toàn thể cán bộ, đoàn viên, NLĐ trong tỉnh phát huy những thành tích đã đạt được, nêu cao truyền thống cách mạng vẻ vang của giai cấp công nhân, tinh thần đoàn kết nhất trí, năng động, sáng tạo, vượt qua khó khăn, thách thức, quyết tâm thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XIV, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV, Nghị quyết Đại hội MTTQ Việt Nam tỉnh lần thứ XIV đã đề ra, góp phần xây dựng tỉnh Lai Châu phát triển xanh, nhanh và bền vững.

Nghị quyết này đã được Đại hội Công đoàn tỉnh Lai Châu lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2025 - 2030 nhất trí thông qua./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy;
- Văn phòng Tỉnh ủy;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Ủy viên BCH LĐLĐ tỉnh khóa XIII
- Lưu: Ban CTCD.

TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH



Lương Xuân Trường